



PRESENTATION DE L'ASSOCIATION 'INTERVENTION PAIR'

DECEMBRE 2025

SOMMAIRE

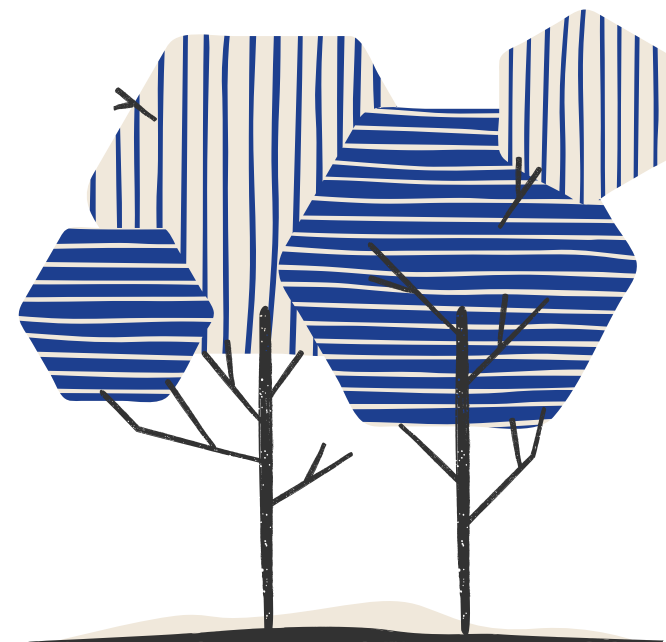
1 Présentation de l'association

2 Le Comité d'éthique

3 Nos outils de communication

4 Les sous-groupes

5 Les Prochaines étapes



Le réseau a pour ambition de rassembler nos énergies et nos idées afin de créer une dynamique d'émulation collective.

Attention à ce que le « plus » ne finisse par produire du moins. Vouloir en mettre plus n'est peut être pas le plus convaincant. Essayez sans, l'affirmation semble plus solide. C'est un point essentiel, nous ne pouvons voir nos fonctions d'IP réduites à un plus qui viendrait valoriser l'action des prestataires et rassurer les Institutions, nous voulons ancrer nos interventions dans une culture commune en construction, pas comme un plus mais comme un des piliers.

- Partager nos expériences
- Coopérer
- Faire émerger des initiatives communes
- Renforcer nos pratiques
- Se soutenir
- Assurer une veille active

Favoriser un développement collectif **plus** riche et **plus** solidaire

Favoriser un développement collectif riche et solidaire



Association collégiale

est : c'est l'ensemble qui est.

(L'ensemble des membres **sont** membres du conseil d'administration)

Administrée par un bureau et une équipe d'animation de 2 à 10 membres

- Composée de 3 à 10 membres de bureau et de l'équipe animation

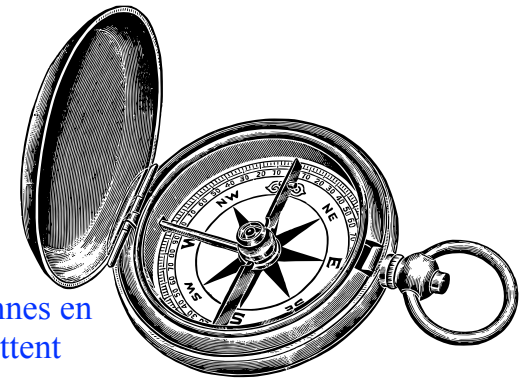
Voici l'occasion d'une première proposition d'avis du Comité Ethique:
La langue française sera utilisé avec rigueur et en première identité dans toutes les communications de l'association. Par exemple ici en positionnant le mot francophone en référence et l'origine anglophone entre guillemets.

Des valeurs fortes

(encadrée par la Charte et le Règlement Intérieur)

- Autodétermination et respect du parcours de chacun-e
- Empowerment (pouvoir d'agir)** Pouvoir d'agir (Empowerment)
- Autonomie de **chacun-e**
- Bienveillance, écoute, non-jugement
- Ouverture, inclusion, horizontalité
- Soutien, entraide, partage, co-construction
- Transparence, communication ouverte et respect des limites
- Dynamisme et esprit constructif

Pour info, des représentants de personnes aveugles et de personnes en difficulté d'apprentissage rejettent l'utilisation de l'écriture inclusive.



Les textes fondateurs

En termes de transparence, ces textes ne devraient pas à être demandés mais disponibles en ligne à une adresse intervenantpair.fr ou interventionpair.fr. Les occurrences « Intervenantpair », avec ou sans espace ou « s », sont multiples et, pour l'instant, celui ou celle qui cherche sur internet l'occurrence « intervention ou intervenant pair », y trouve une multitude de liens au milieu desquels malgré tout ceux qui mènent vers l'ARIFTS sont les premiers et très présents.

Envie d'en savoir plus...
Un peu de lecture...
pour une bonne nuit de sommeil...

Les textes fondateurs de l'association (La Charte, le règlement intérieur, le Comité d'Etique ainsi que les statuts) sont disponible sur simple demande, pour consultation.



Le Comité d'éthique

- Le Comité d'éthique a pour rôle d'accompagner l'association dans ses décisions en veillant au respect de ses valeurs : autodétermination, savoir expérientiel et **pair-émulation**. **Pairémulation®**
- Il apporte un regard indépendant, bienveillant et pluridisciplinaire sur les pratiques, les projets et les partenariats.
- Cette instance consultative favorise le dialogue et **soutient** une **culture éthique** au sein de l'association.

→ l'association des ces deux termes pose question, est-ce une culture de l'éthique ? Une éthique de la culture ? Il y a peut être trop d'idées dans ce point.



Et pourquoi pas Zoom, Google meet, WhatsApp, Gmail, Messenger, LinkedIn? S'enfermer dans l'utilisation d'un seul média est problématique, Microsoft ne nous finance pas. Sans se déterminer ici pour l'un ou l'autre, une formulation pourrait être : « Nos outils : La visio et les réseaux sociaux »

Nos outils de communication



Notre outil numéro un, c'est la visio :
Avec Teams

Le moyen le plus simple pour se retrouver tous ensemble sans bouger de chez soi. On partage nos idées, nos actus et un bon moment, même quand on est dispersés partout.

Le Réseau IP® sur les réseaux (Proposition)

reseauip2025@gmail.com

~~Nos outils de communication~~



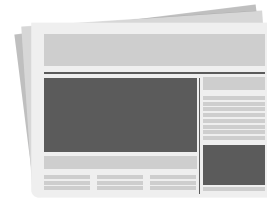
Une journée partagée par an

Une rencontre en présentiel pour se retrouver, échanger et nourrir notre dynamique commune.



Communauté Whatsapp

Un espace réactif pour rester en lien au quotidien et partager les informations importantes.

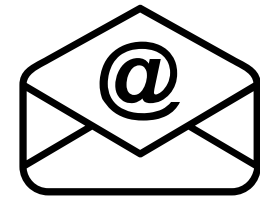


Newsletters

Un point d'actualité régulier pour suivre l'évolution du réseau et ses temps forts.

[Page Facebook : ?](#)
[Groupe LinkedIn ?](#)

...



Boîte Mails dédiée

Un canal de contact clair et centralisé pour toutes les questions et demandes liées au réseau.

C'est un peu confus ici. 10 sous groupes et derrière 3 items ??? Une présentation par objectif ne serait-elle pas plus claire ?

Le réseau repose sur dix sous-groupes, chacun contribuant à nourrir la dynamique collective.

Créer des alliances,
Consolider nos pratiques
Multiplier les partenariats
Echanger avec nos pairs dans le monde

1

Pratiques
professionnelles et
accompagnement :

- Une dynamique commune pour renforcer nos méthodes, partager nos expériences et améliorer nos interventions.

2

Soutien, bien-être et
dynamique humaine :

- Un espace pour prendre soin de nous, échanger en confiance et nourrir la solidarité entre pairs.

3

Organisation, outils et
structuration collective :

- Un ensemble dédié à mieux comprendre nos droits, co-construire nos projets et développer nos outils communs.



1 Pratiques professionnelles : S'articule autour de 4 Sous-groupes

croiser les approches de nos pratiques autour de :

- L'accompagnement de projet
- Le partage des outils pédagogiques
- Des retours sur les dynamiques de groupe,
- La place de la parole et de la transmission.

Construction de projet : formations et groupes de parole

- Ce sous-groupe permet un espace pour ~~croiser nos approches autour de l'accompagnement de projet. On y partage des outils pédagogiques, des retours sur les dynamiques de groupe, et on réfléchit ensemble à la place de la parole et de la transmission dans nos pratiques.~~

Recherche d'emploi et conduite d'entretiens

... d'emploi, de formation permanente et plus généralement d'événements en lien avec les situations sujetes à l'expertise des IP.

- Un espace pour partager les actualités et opportunités d'emploi. Ce groupe favorise la mise en commun de supports et de vécus d'entretien, pour nourrir la réflexion collective sur nos parcours professionnels. ~~On y échange sur les réalités du terrain, les difficultés rencontrées et les leviers à mobiliser pour valoriser notre rôle.~~

... nos parcours professionnels, les réalités du terrain, les difficultés rencontrées et les leviers à mobiliser pour valoriser notre rôle



1

Pratiques professionnelles : **S'articule autour de 4 Sous-groupes**

Supervision (animé par le Comité d'Éthique)

- Un moment dédié à la prise de recul sur nos pratiques d'intervention. On y partage les tensions vécues, les interrogations, et on se soutient dans l'analyse collective des situations complexes, dans un cadre bienveillant.

Accompagnements individuels

- Un espace pour échanger sur nos expériences d'accompagnement en tête-à-tête. On y aborde les postures, les limites, la relation de confiance, et les outils concrets pour rester juste et utile dans la relation pair-à-pair.

Tout à fait justifié, les contours de cet atelier demandent à être précisés, notamment par le regard extérieur de ceux ou celles qui conduiront ces entretiens : Qui quoi comment.



L'expression d'autosoin renvoie à l'automédication qui n'a pas vraiment bonne presse, et une rapide recherche sur internet indique qu'il existe « certaines ambiguïtés dans les écrits scientifiques par rapport à la définition et au sens accordé au concept d'autosoins », et parmi celles-ci des préoccupations économiques qu'il s'agira un jour d'identifier et surtout de mieux maîtriser. En l'absence de définition claire, il serait prudent, soit de le renvoyer à une définition, soit de ne pas l'utiliser.

2

Soutien, bien-être et dynamique humaine :

S'articule autour de 3 Sous-groupes

Bien-être et blabla

- Un temps pour souffler ensemble, sans enjeu ni pression. On y parle librement, on rit, on respire. Ce groupe est là pour cultiver l'entraide informelle et le lien humain, essentiel à la durabilité de nos engagements. **Oui !**
et à la stabilité ?

Soutien entre pairs : difficultés, **autosoin** et prévention de l'épuisement

- Un espace pour déposer, s'écouter, se renforcer. On y partage nos **vulnérabilités**, nos limites, nos façons de prendre soin de nous... et on y trouve du soutien dans la reconnaissance mutuelle de nos réalités. **Attention ! La vulnérabilité est un terme qui est refusé par une partie les personnes les plus engagées, refusant d'être perçues sous l'angle de leurs fragilités. Il serait plus accueillant d'inviter à partager nos expériences de discriminations, maltraitements ...**

Retours d'expériences, démarches, pratiques inspirantes et témoignages

- C'est un groupe de capitalisation. On y fait circuler des témoignages, des idées, des réussites et aussi des échecs, pour apprendre les uns des autres et nourrir nos pratiques.



3

Organisation, outils et structuration collective : S'articule autour de 3 Sous-groupes

« Nous construisons » – Cercle de cocréation

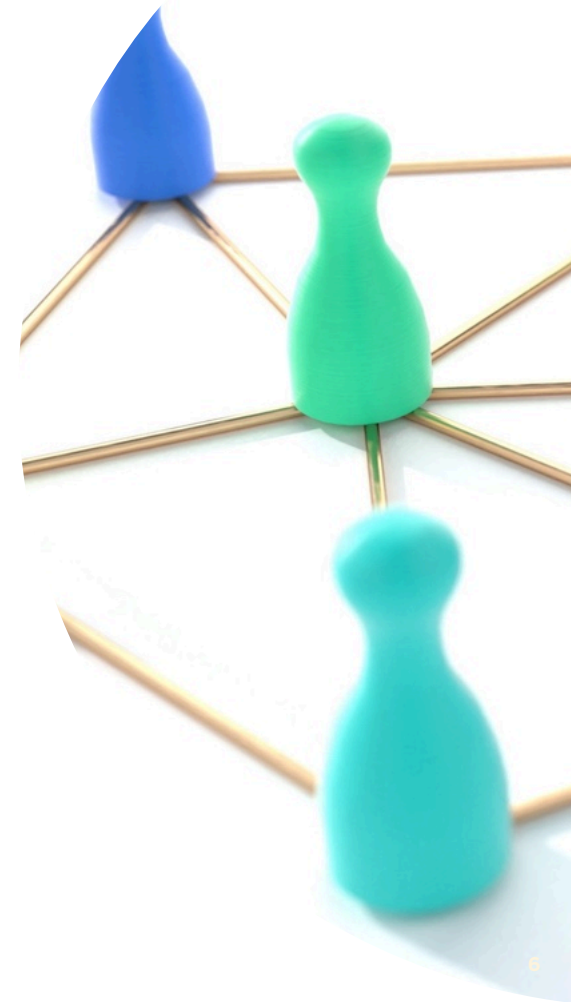
- Ce sous-groupe est un espace d'expérimentation collective. Ce cercle est ouvert à toutes les personnes qui souhaitent participer à de la co-construction ou construction de projets : réflexions, nouvelles idées, ajustements de formats, travail de groupe.

Outils numériques et communication sur les réseaux sociaux

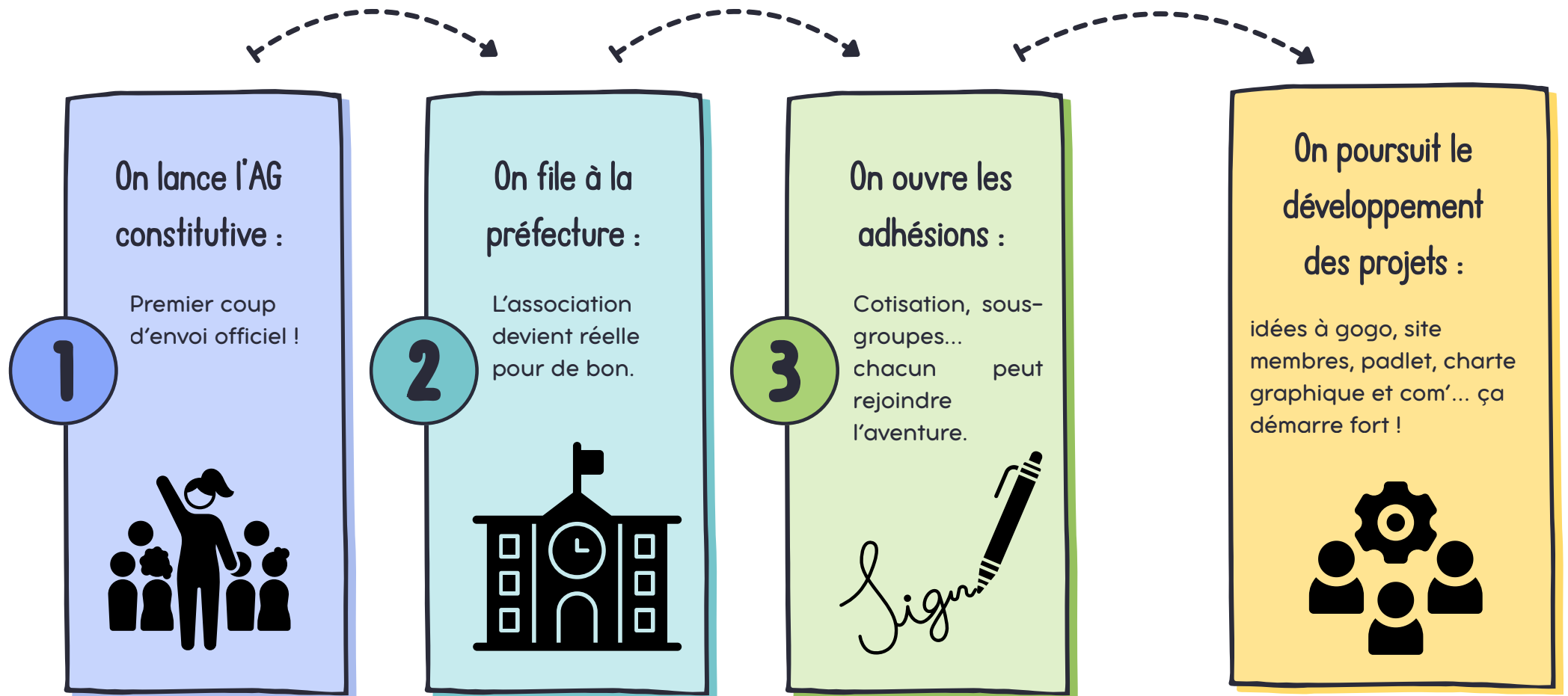
- Un groupe pour partager nos compétences, nos questions et nos ressources autour des outils numériques et des réseaux sociaux. On y partage comment mieux communiquer, mettre en valeur nos actions et utiliser le numérique.

Point d'accès aux droits

- Un espace pour enquêter ensemble sur nos droits. Ce groupe vise à clarifier, mutualiser les informations et identifier des ressources. Il vise aussi à défendre une reconnaissance de notre rôle et de notre place dans les dispositifs.



Les Prochaines etapes



Merci !



L'aventure démarre à peine,
et la suite s'écrit avec vous.



Ensemble, on a tout pour construire un réseau
vivant, créatif... et qui ne manquera pas de faire
des étincelles !